

**Программа
развития Частного образовательного учреждения дополнительного профес-
сионального образования «ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа»
на период с 2026 по 2027 гг.**

Характеристика учреждения

ЧОУ ДПО «ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа»» - учреждение дополнительного профессионального образования. Учредителем является ООО ЧПО «Флориан».

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа»» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа»»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа»» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа»» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),

- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2025-2035 годы.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2028 г.
- Устав Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				

1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь-февраль 2026	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	Март 2026	принятие программы развития на 2026-2027 гг.	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Январь 2027	расширение перечня программ в приложении к лицензии	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Зам.дир. по ОВ
3. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.01.2027	предложения	Директор
6.2	Разработка сайта организации и фирменного логотипа	2026-2027гг.	Разработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирующей	2026	Совершенствование Положения о преми-	

	рования персонала Внедрение	2026-2027	ровании; использо- вание механизмов мо- рального поощрения	
4. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2026	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение на базе ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	ежемесячно	Укрепление положительного имиджа ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа»	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа»	Ежегодно апрель - май	Заключение	Ревизор, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа» на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Приложение 1.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов.

I. Программы дополнительного профессионального образования:

- «Повышение квалификации частных охранников 6-го, 5-го, и 4 го разрядов»

II. Профессиональная подготовка:

- «Профессиональная подготовка частных охранников 6-го, 5-го, и 4 го разрядов»

Аудиторный фонд ЧОУ ДПО «Сатурн-Уфа» составляет: 2 аудитории на 50 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудовани-

ем: 10 ноутбуков, оборудованных выходом в Интернет, справочная система «Консультант плюс», учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

В 2026-2027 годах планируется создание электронной библиотеки, ремонт учебной аудитории, оснащение учебного класса мультимедийным проектором.

Преподавательский корпус включает 8 внештатных преподавателей.

Учебно-методический отдел укомплектован 5 штатными сотрудниками, из которых 5 имеют высшее образование. Обучение и повышение квалификации сотрудников проводится на базе ведущих ВУЗов РФ.

Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.